

# 安徽省教育厅

皖教秘人〔2019〕41号

## 安徽省教育厅关于做好2019年百千万人才工程 国家级人选选拔推荐工作的通知

厅属高校、中专学校，厅直属事业单位：

根据人力资源和社会保障部办公厅《关于开展2019年百千

万人才工程国家级人选选拔工作的通知》(人社厅发〔2019〕10号)

精神，现就做好我省2019年百千万人才工程国家级人选选拔推荐工

作有关事项通知如下：

一、选拔范围和对象

在教育系统从事教学、科研工作的人员。

二、选拔推荐重点

（一）围绕“双一流”建设、振兴实体经济、推进供给侧结构性改

革、实施创新驱动发展战略、乡村振兴战略、军民融合发展战略、

区域协调发展战略、可持续发展战略、军民融合发展战略等国家战

略，重点推荐在基础研究、应用研究和高技术研究领域取得重大成

果、具有较大发展潜力的优秀人才。其他教学、科研人员可按以下

要求推荐：1.在教学一线工作，具有良好的师德师风，教学效果好，

能够承担主讲课程教学任务，能较好地完成教学工作任务，能够

的关键核心技术、重大基础科学研究领域推荐人选。

## 二、选拔推荐条件

推荐选拔人选应热爱祖国，遵纪守法，坚持科学精神，恪守职业道德，潜心一线科研工作，一般应具有副高级以上专业技术职称，年龄在 50 岁以下（1969 年 1 月 1 日以后出生），并具备以下条件之一：

（一）学术技术水平处于国内领先地位，具有创新思维，能够引领原创性重大理论与实践问题的研究和关键领域攻关。

（二）潜心基础研究，揭示自然规律和社会发展奥秘，能够在基础研究和解决重大理论与实践问题中取得重大成果。

### （三）具有承担重大基础研究课题、重大专项任务经历，取得显著的学术成就和突出贡献能力，能够支撑并领导创新团队攻克关键技术难关。

（四）具有承担重大基础研究课题、重大专项任务经历，取得显著的学术成就和突出贡献能力，能够支撑并领导创新团队攻克关键技术难关。

（五）所育技术被采纳的项目广泛，具有良好的市场前景和国际视野，能够支撑并领导创新团队攻克关键技术难关。

（六）所育技术被采纳的项目广泛，具有良好的市场前景和国际视野，能够支撑并领导创新团队攻克关键技术难关。

国家其他人才计划（含项目、工种）支持的人选，

如中国科学院“百人计划”、“万人计划”等不再参

加推荐。

### 三、报送材料和要求

(一) 由报人局登录北京东方智辰科技股份有限公司网站(<http://www.zichen.com.cn>)下载“人社部电子政务平台人事管理系列表单”进行填写。

#### 1. 填报方式

1. 在“领导信息”模块中填写本单位主要负责人及分管人才工作负责人的相关信息，推荐人选由各处室负责人填写，推荐人选由各处室负责人填写。

2. 数据库文件。2019年7月17日八时至国家机关司改办组织人事司人事处人事科（含副处长级）推荐人选信息表.xlsx。该表由人事处人事科（含副处长级）推荐人选信息表.xlsx生成，该表由人事处人事科（含副处长级）推荐人选信息表.xlsx生成。

3. 人事处人事科（含副处长级）推荐人选信息表.xlsx

#### 三、考核办法及时间安排

（一）考核办法。对推荐人选的考核，将通过组织考察、民主测评、个别谈话、函询等方式，全面了解推荐人选的政治素质、道德品行、能力水平、工作实绩等。

（二）考核时间。推荐人选经公示无异议后，组织考察、民主测评、个别谈话、函询等工作于2019年8月30日前完成。

（三）考核结果。组织考察、民主测评、个别谈话、函询等工作完成后，根据考核情况形成书面报告，报市人社局。

（四）考核对象。推荐人选在推荐过程中，凡发现有弄虚作假、徇私舞弊、拉票贿选等违纪违法行为的，一经查实，取消推荐资格，视情节轻重给予党纪政纪处分；涉嫌犯罪的，依法移送司法机关处理。

作假或电子数据与书面材料不一致的，取消候选人入选资格，并记入专业技术人员征信共享平台。涉密推荐材料需进行脱密处理。

(四) 各校(单位)请于2019年4月20日前将以上材料报送省教育厅人事处，同时发送电子版材料至邮箱，逾期不予受理。

联系人：周源，赵可彬；

联系电话：0551-62831860, 62815231，

电子邮箱：zhyuan@ahedu.gov.cn。

附件：2019年百千万人才工程国家级人选推荐人选情况

汇总表



(此件主动公开)